



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 3, 2008/पौष 13, 1929

No. 6]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 3, 2008/PAUSA 13, 1929

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 6(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 4 के उप-नियम 3 के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में निदेशक (लिपिकवर्गीय) के पद की भर्ती पद्धति को नियमित करने वाले निम्नलिखित विनियम बनाता है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन विनियमों को, नीचे दी गई अनुसूची के अनुसार, निदेशक (लिपिकवर्गीय), दिल्ली विकास प्राधिकरण के “भर्ती विनियम 2007” कहा जाएगा ।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा उनके अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे ।

2. अनर्हता.—कोई भी व्यक्ति—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है, जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
- (ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है, वह उक्त किसी पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह किए जाने वाले अन्य व्यक्ति के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमेष्य है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, तो वह इन नियमों के प्रवर्तन से उस व्यक्ति को छूट दे सकती है ।

3. शिथिल करने की शक्ति.—यदि अध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों से, किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्ति अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

4. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, धृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में निदेशक (लिपिकवर्गीय) के पद हेतु भर्ती-विनियम

1.	पद का नाम	:	निदेशक
2.	पदों की संख्या	:	10 (दस)
3.	वर्गीकरण	:	समूह 'क'
4.	वेतनमान	:	12000-375-16500 रुपये
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	:	चयन
6.	(क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	:	लागू नहीं
	(ख) क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का लाभ केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत द्य है ?	:	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?	:	लागू नहीं
9.	परिवीक्षा की अवधि	:	दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति-सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर अथवा स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता :		(i) 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
11.	यदि भर्ती पदोन्नति स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति से होती है, तो ग्रेड जिससे पदोन्नति की जानी है :		(i) पदोन्नति हेतु : 10000-15200 रु. के वेतनमान में उपनिदेशक/संयुक्त निदेशक/समकक्ष पद के उप सचिव जो उस केंद्र ग्रेड में न्यूनतम पांच वर्ष की नियमित सेवा तथा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री रखते हों या समकक्ष । (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र/राज्य सरकार के अधिकारी, जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा ऐसे अधिकारी, जिनकी 10000-15200 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा हो ।
12.	यदि कोइ विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	:	समूह 'क' अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति :
			1. प्रधान आयुक्त अध्यक्ष
			2. मुख्य स्तर्कता अधिकारी — सदस्य
			3. आयुक्त (कार्मिक) —सदस्य सचिव
			4. मुख्य लेखा अधिकारी —सदस्य
			5. विभागाध्यक्ष सहयोगित किया जाने वाला सदस्य
			6. अनु. जाति/अनु. जनजाति का प्रतिनिधि —उपाध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाएगा ।

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(PERSONNEL BRANCH-I)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd January, 2008

G.S.R. 6(E).—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule 3 of Rule 4 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following Regulations regulating to the method of recruitment to the post of Director (Ministerial) in the Delhi Development Authority namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations" of Director (Ministerial) Delhi Development Authority, 2007.

(ii) These regulations shall come into force with effect from the date of their approval by the Delhi Development Authority.

2. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

3. Power to relax.—Where the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

4. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Regulation for the Post of Director (Ministerial) in Delhi Development Authority

1	2	3
1.	Name of the post	: Director
2.	No. of posts	: 10 (Ten)
3.	Classification	: Group 'A'
4.	Scale of Pay	: Rs. 12000-375-16500
5.	Whether Selection post or non-Selection post	: Selection
6.	(a) Age limit for direct recruits	: N.A.
	(b) Whether benefit of added years of the service admissible under Rule-30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	: N.A.
7.	Educational and other qualification required for direct recruits	: N.A.
8.	Whether age and educational Qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and Deputationists	: Not applicable
9.	Period of probation, if any	: Two years
10.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer or deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	: (i) 50% by promotion failing which by deputation (ii) 50% by transfer on deputation
11.	In case of recruitment by promotion, transfer/deputation grades from which promotion is to be made	: (i) For promotion : Dy. Director/Joint Director/Dy. Secretary of equivalent posts in the scale of Rs. 10000—15200 with atleast five years regular minimum service in that cadre grade and possessing a degree of recognised university or equivalent

1	2	3
		(ii) Transfer on Deputation : Officers belonging to Central/State Govt. holding analogous post or officers with five years service in the scale of Rs. 10000 -15200.
12. If DPC exists, what is its composition	:	Sr. Level DPC for Group 'A' Officer
		1. Principal Commissioner -Chairman
		2. Chief Vigilance Officer - Member
		3. Commissioner (P) - Member Secretary
		4. Chief Accounts Officer - Member
		5. Head of the Department - Member to be co-opted
		6. Representative of SC/ST - to be nominated by VC

[F. No. F. 7(17)/2003/PB-1/DDA]

V. M. BANSAL, Sr. Commr.-cum-Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 7(अ).—भारत के असाधारण राजपत्र में 25 मार्च, 1998 को प्रकाशित अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण एतद्वारा उप-निदेशक के पद के भर्ती विनियमों में संशोधन करता है, जो निम्नानुसार हैं :

उप निदेशक	विद्यमान प्रावधान	प्रस्तावित संशोधन
(1)	(2)	(3)
कॉलम नं. 4 वेतनमान	3000-100-3500-125-4500 रुपये (संशोधनपूर्व)	10,000-325-15,200 रुपये
कॉलम नं. 11 यदि भर्ती पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति से होती है, तो ग्रेड जिससे पदोन्नति की जाती है।	प्रतिनियुक्ति : राज्य सिविल सेवा अधिकारियों से जो कम से कम छह वर्ष की सेवा रखते हों।	प्रतिनियुक्ति : केन्द्र/राज्य सरकार के अधिकारी, जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा ऐसे अधिकारी जिनकी 8000-13,500 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा हो अथवा ऐसे अधिकारी जिनकी 6500-10,500 रुपये के वेतनमान में आठ वर्ष की सेवा हो।

[फा. सं. एफ. 7(17)/2003/का.शा.-1/डीडीए]

विश्व मोहन बंसल, प्रधान आयुक्त एवं सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd January, 2008

G.S.R. 7(E).—In partial modification of Notification published in the Extraordinary Gazette of India on 25th March, 1998, DDA hereby make amendments in the Recruitment Regulations for the post of Deputy Director, which are given as under :

Deputy Director	Existing Provision	Proposed Amendment
(1)	(2)	(3)
Column No. 4 Scale of Pay	Rs. 3000-100-3500-125-4500 (Pre-revised)	Rs. 10000-325-15200
Column No. 11 In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grade from which promotion/transfer/deputation is to be made.	Deputation : From State Civil Service Officers with atleast six years of service.	Deputation : Officers belonging to Central/State Governments holding analogous post or officers with five years service in the scale of Rs. 8000 - 13500 or officers with eight years service in the scale of Rs. 6500- 10500.

[F. No. F. 7(17)/2003/PB-1/DDA]

V. M. BANSAL, Pr. Commr.-cum-Secy.